

FORMATION TRAVAILLER EN MODE PROJET

Le travail en mode projet dépend de la motivation de ses acteurs à collaborer, du nombre de ces acteurs, du temps qu'ils peuvent consacrer au projet et de leurs compétences. Cette formation vous apporte les éléments d'une culture projet.

ORGANISME DE FORMATION



CONTACT

DOLLET Valérie

valerie@dollet.fr
contact@oikeo.fr
<https://www.oikeo.fr/>
Tél. : 03 28 40 93 97



CALENDRIER DES SESSIONS

Sur le site internet : <http://keoform.fr>



OBJECTIF GLOBAL

- ▶ Acquérir une culture commune de gestion de projet
- ▶ Repérer les étapes clés d'un projet
- ▶ Identifier les outils de conduite de projet ainsi que les rôles et responsabilités des différents acteurs



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- ▶ Jeu pour s'immerger de manière concrète et ludique dans un projet
- ▶ Cas fil rouge pour pratiquer les outils de la gestion de projet
- ▶ Activités en équipe pour découvrir les concepts clés du management de projet
- ▶ Travail sur des outils réutilisables en situation professionnelle



OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- ▶ Acquérir une culture commune de gestion de projet
- ▶ Acquérir les connaissances nécessaires et les comportements de coopération efficaces dans les projets
- ▶ Apporter une contribution motivée au quotidien à l'équipe projet : savoir anticiper, réagir, s'adapter
- ▶ Découvrir les 4 phases du cycle de vie d'un projet
- ▶ Pratiquer quelques outils et rituels clés de la gestion de projet



INDICATEURS DE RÉSULTATS

Taux de satisfaction 2023 : 4/5 pour 19 participants formés
Taux de satisfaction 2024 : 4,6/5 pour 17 participants formés du 1er janvier au 30 avril 2024

PUBLICS CONCERNÉS



Contributeurs de projet, chef de projet

PRÉ-REQUIS



Aucun

DURÉE



2 jours

NOMBRE DE PARTICIPANTS



6 à 12

MODALITÉS D'ORGANISATION



Présentiel
Distanciel

MODALITÉS D'ÉVALUATION



Questionnaire

INTERVENANT.E.S



Valérie Dollet

Le travail en mode projet dépend de la motivation de ses acteurs à collaborer, du nombre de ces acteurs, du temps qu'ils peuvent consacrer au projet et de leurs compétences. Cette formation vous apporte les éléments d'une culture projet.



PROGRAMME DÉTAILLÉ

1- Culture et concepts clés du mode projet

- ▶ Définition d'un projet à partir d'une illustration
- ▶ Mise en situation : jeu du pont pour découvrir les 4 phases du projet et identifier les parties prenantes
- ▶ Animation d'une réunion projet pour capitaliser les enseignements

2- Organiser un projet

- ▶ Etat des lieux des pratiques en sous-groupes sur les facteurs clés de succès et les écueils à éviter dans les projets
- ▶ S'approprier les étapes-clés et les objectifs d'un projet
- ▶ Explorer la boîte à outils des fiches projet
- ▶ Décomposer le projet en tâches, affecter ces tâches à une équipe projet

3- Bien communiquer

- ▶ Négocier les engagements, informer, alerter, s'adapter
- ▶ Communiquer à distance : règle des 3C
- ▶ Droits et devoirs des contributeurs de projet : brainstorming sur les compétences-clés

4- Adopter des comportements de coopération efficace

- ▶ Mieux se connaître pour mieux travailler ensemble à l'aide d'un indicateur de personnalité
- ▶ Focus sur la motivation

5- S'outiller

- ▶ Inventaire des outils à disposition
- ▶ Application de certains outils au cas des participants

6- S'entraîner

- ▶ Mises en situation sur la matrice de décision et les cas spécifiques des participants
- ▶ Intégrer la gouvernance du projet

7- S'engager

1er petit pas concret