

FORMATION DÉVELOPPER LE POTENTIEL DE SON ÉQUIPE AVEC LE MBTI

Le MBTI (Myers Briggs Type Indicator) est l'indicateur de personnalité le plus utilisé au monde. Il permet d'identifier ses zones de confort et d'effort pour en tirer des conclusions en matière de fonctionnement professionnel au quotidien. Cet indicateur permet d'adapter ses pratiques, d'identifier les axes et les modalités de développement de chacun tout en améliorant la compréhension et l'acceptation des différences.

ORGANISME DE FORMATION



CONTACT

DOLLET Valérie

valerie@dollet.fr
contact@oikeo.fr
<https://www.oikeo.fr/>
Tél. : 03 28 40 93 97



CALENDRIER DES SESSIONS

Sur le site internet : <http://keoform.fr>



OBJECTIF GLOBAL

- mieux se connaître pour mieux travailler ensemble,
- instaurer une dynamique de succès,
- développer la performance de l'équipe en s'appuyant sur la confiance et la communication



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

La pédagogie est expérientielle, interactive et progressive.
Les participants sont à la fois auditeurs (apprendre en écoutant un autre), acteurs (apprendre en faisant), auteurs (apprendre en intégrant ce qui fait sens) et co-auteurs (apprendre en conversant) de leurs apprentissages.



OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Identifier son profil MBTI et son fonctionnement dans l'équipe
- Identifier les complémentarités et les différences potentielles avec les autres profils
- Identifier les A garder / A jeter / A développer / A créer pour le fonctionnement de l'équipe
- S'engager sur un petit pas concret pour l'équipe



INDICATEURS DE RÉSULTATS

Taux de satisfaction 2024 : 4,8/5 pour 23 participants formés du 1er janvier au 30 avril 2024

PUBLICS CONCERNÉS

Membres d'une même équipe



PRÉ-REQUIS

Aucun



DURÉE

1 jour



NOMBRE DE PARTICIPANTS

12 à 16



MODALITÉS D'ORGANISATION

Distanciel possible
Existe en anglais



MODALITÉS D'ÉVALUATION

Questionnaire à chaud



INTERVENANT.E.S

Valérie Dollet



Le MBTI (Myers Briggs Type Indicator) est l'indicateur de personnalité le plus utilisé au monde. Il permet d'identifier ses zones de confort et d'effort pour en tirer des conclusions en matière de fonctionnement professionnel au quotidien. Cet indicateur permet d'adapter ses pratiques, d'identifier les axes et les modalités de développement de chacun tout en améliorant la compréhension et l'acceptation des différences.



PROGRAMME DÉTAILLÉ

1. Accueil et présentation

- ▶ Définir les règles du jeu de fonctionnement de l'équipe
- ▶ Introduire l'outil MBTI

2. Découvrir le MBTI

- ▶ La notion de préférence
- ▶ Passation du questionnaire en ligne
- ▶ Ateliers en 4 sous-groupes sur les 4 dimensions du MBTI
- ▶ Présentation des dimensions pour que chacun s'auto-positionne
- ▶ Validation du profil avec le résultat du questionnaire

3. Découvrir les différents profils

- ▶ Jeux pour clarifier les différences entre les profils
- ▶ Identifier les forces et faiblesses des profils vs équipe : rencontre entre profils différents pour avoir des tips d'efficacité

4. Travail spécifique au besoin de l'équipe

- ▶ Temps dédié au besoin spécifique de l'équipe : ex. accompagnement du changement, fusion de 2 équipes, projet de l'équipe, facteurs d'efficacité de nos réunions...
- ▶ A garder / A jeter / A développer / A créer dans notre fonctionnement d'équipe
- ▶ 1er petit pas pour l'équipe